

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО «Яйская ДЮСШ»
от 12.04.2021г. № 59

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Яйская детско – юношеская спортивная школа»

Пгт. Яя

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБУДО «Яйская ДЮСШ» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ».

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУДО «Яйская ДЮСШ» и других локальных актов МБУДО «Яйская ДЮСШ».

1.3. Целями антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МБУДО «Яйская ДЮСШ» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;
- формирование у работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ» являются:

- определение должностных лиц МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ»;
- информирование работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;
- закрепление ответственности работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ».

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

контрагент Учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» и работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУДО «Яйская ДЮСШ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУДО «Яйская ДЮСШ» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ»

3.1. Антикоррупционная политика МБУДО «Яйская ДЮСШ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Учреждение.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ».

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ», работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУДО «Яйская ДЮСШ» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» и работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ».

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО «Яйская ДЮСШ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения

4.1. Руководитель МБУДО «Яйская ДЮСШ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ».

4.2. Руководитель МБУДО «Яйская ДЮСШ», исходя из стоящих перед МБУДО «Яйская ДЮСШ» задач, специфики деятельности, штатной

численности, организационной структуры МБУДО «Яйская ДЮСШ», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- разработка и представление на утверждение руководителю МБУДО «Яйская ДЮСШ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУДО «Яйская ДЮСШ» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ» и индивидуального консультирования работников МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- индивидуальное консультирование работников МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ».

V. Обязанности руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» и работников МБУДО «Яйская ДЮСШ», по предупреждению коррупции

5.1. Работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником МБУДО «Яйская ДЮСШ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель МБУДО «Яйская ДЮСШ» и работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Яйская ДЮСШ» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУДО «Яйская ДЮСШ».

5.4. Работник МБУДО «Яйская ДЮСШ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Яйская ДЮСШ» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- сообщить руководителю МБУДО «Яйская ДЮСШ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

**VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции,
реализуемых МБУДО «Яйская ДЮСШ»**

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)</p>
	<p>Введение в трудовые договоры работников Учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением коррупции</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения</p>
<p>Обучение и информирование</p>	<p>Ознакомление работников Учреждения под роспись с локальными нормативными актами,</p>

работников Учреждения	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю Учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУДО «Яйская ДЮСШ»

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУДО «Яйская ДЮСШ» проводится в МБУДО «Яйская ДЮСШ» по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУДО «Яйская ДЮСШ», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБУДО «Яйская ДЮСШ» в целях снижения риска вовлечения МБУДО «Яйская ДЮСШ» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБУДО «Яйская ДЮСШ» МБУДО «Яйская ДЮСШ» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУДО «Яйская ДЮСШ»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов МБУДО «Яйская ДЮСШ» применяемых в МБУДО «Яйская ДЮСШ» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами МБУДО «Яйская ДЮСШ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте МБУДО «Яйская ДЮСШ» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУДО «Яйская ДЮСШ».

VIII. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУДО «Яйская ДЮСШ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУДО «Яйская ДЮСШ».

8.2. В МБУДО «Яйская ДЮСШ» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБУДО «Яйская ДЮСШ» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МБУДО «Яйская ДЮСШ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.3. Перечень должностей в МБУДО «Яйская ДЮСШ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- должность главного бухгалтера;

- должность заместителя директора по АХЧ.

8.4. Карта коррупционных рисков МБУДО «Яйская ДЮСШ» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в МБУДО «Яйская ДЮСШ» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» от имени МБУДО «Яйская ДЮСШ» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники МБУДО «Яйская ДЮСШ», в связи с их профессиональной деятельностью в МБУДО «Яйская ДЮСШ», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУДО «Яйская ДЮСШ», работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУДО «Яйская ДЮСШ».

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУДО «Яйская ДЮСШ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУДО «Яйская ДЮСШ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени МБУДО «Яйская ДЮСШ», работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

X. Антикоррупционное просвещение работников МБУДО «Яйская ДЮСШ»

10.1. Антикоррупционное просвещение работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование работников МБУДО «Яйская ДЮСШ» осуществляется за счет МБУДО «Яйская ДЮСШ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц

МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ».

10.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

11.1. Система внутреннего контроля и аудита МБУДО «Яйская ДЮСШ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ».

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО «Яйская ДЮСШ» и обеспечение соответствия деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУДО «Яйская ДЮСШ».

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУДО «Яйская ДЮСШ»).

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУДО «Яйская ДЮСШ» прежде всего связан с обязанностью ведения МБУДО «Яйская ДЮСШ» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

11.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Учреждения, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Учреждения или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХП. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. МБУДО «Яйская ДЮСШ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУДО «Яйская ДЮСШ» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закрепляется за должностным лицом МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ».

12.2. МБУДО «Яйская ДЮСШ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУДО «Яйская ДЮСШ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МБУДО «Яйская ДЮСШ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Руководитель МБУДО «Яйская ДЮСШ» и работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

12.5. Руководитель и работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

13.1. Все работники МБУДО «Яйская ДЮСШ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Руководители структурных подразделений МБУДО «Яйская ДЮСШ» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

ХIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

14.1. МБУДО «Яйская ДЮСШ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ».

14.2. Должностное лицо МБУДО «Яйская ДЮСШ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Яйская ДЮСШ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБУДО «Яйская ДЮСШ», представляет его руководителю МБУДО «Яйская ДЮСШ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

14.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУДО «Яйская ДЮСШ».